

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 採用試験の受験者の女性割合

(令和4年4月1日から令和5年3月31日までの採用に係る採用試験)

職種	応募人員	内訳			1次試験受験者		
		男性	女性	女性の割合	男性	女性	女性の割合
一般事務	128人	62人	66人	51.6%	52人	58人	52.7%
土木・電気・機械・建築技術	14人	11人	3人	21.4%	8人	3人	27.3%
消防士	24人	24人	人	0.0%	22人	人	0.0%
保健師	9人	1人	8人	88.9%	1人	8人	88.9%
保育士・幼稚園教諭	15人	1人	14人	93.3%	1人	13人	92.9%
管理栄養士	9人	人	9人	100.0%	人	7人	100.0%
作業療法士	3人	1人	2人	66.7%	1人	2人	66.7%
合計	202人	100人	102人	50.5%	85人	91人	51.7%

2 女性職員の採用割合

(令和5年4月1日現在)

職種	採用者数	内訳		
		男性	女性	女性の割合
一般事務	15人	5人	10人	66.7%
土木技術	2人	2人	人	0.0%
消防士	7人	7人	人	0.0%
保健師	3人	人	3人	100.0%
保育士・幼稚園教諭	4人	人	4人	100.0%
管理栄養士	1人	人	1人	100.0%
作業療法士	1人	人	1人	100.0%
合計	33人	14人	19人	57.6%

3 各役職段階の職員の女性割合

(令和5年4月1日現在)

職層	人数	男性	女性	女性の割合
部長相当職	10人	10人	0人	0.0%
次長相当職	28人	23人	5人	17.9%
課長相当職	88人	74人	14人	15.9%
副課長相当職	141人	97人	44人	31.2%
管理職 小計	267人	204人	63人	23.6%
係長	134人	87人	47人	35.1%
主査	87人	31人	56人	64.4%
主任	135人	77人	58人	43.0%
上級主事相当職	135人	80人	55人	40.7%
主事相当職	140人	70人	70人	50.0%
管理職以外 小計	631人	345人	286人	45.3%
技能労務職員	15人	0人	15人	100.0%
合計	913人	549人	364人	39.9%

4 勤続勤務年数の男女差

(令和5年4月1日現在)

	全体	男性	女性
平均勤続期間	18.4 年	19.3 年	17.1 年

5 職員の女性割合(職種別)

(令和5年4月1日現在)

職種区分	総数	内訳		
		男性	女性	女性の割合
一般事務	505 人	309 人	196 人	38.8%
土木・電気・建築・ 機械・化学技術	91 人	83 人	8 人	8.8%
消防士	150 人	146 人	4 人	2.7%
保健師・栄養士	40 人	0 人	40 人	100.0%
保育士・幼稚園教諭	95 人	2 人	93 人	97.9%
司書・学芸員	9 人	1 人	8 人	88.9%
船長・機関長	8 人	8 人	0 人	0.0%
技能労務職員(調理員)	15 人	0 人	15 人	100.0%
合計	913 人	549 人	364 人	39.9%

* 一般事務は、教育職、福祉職、情報技術を含む。

6 男女別の職員育児休業取得率

(令和4年度新規対象者)

男性			女性		
育休対象者	育休取得者	取得率	育休対象者	育休取得者	取得率
9 人	0 人	0%	15 人	15 人	100%

7 男性の出産補助休暇取得率

(令和4年)

休暇対象者	休暇取得者	取得率
20 人	14 人	70%

8 男女別の職員一人当たりの時間外勤務状況

(令和4年度)

月平均			年間平均		
男性	女性	全体	男性	女性	全体
1 5 時間	9 時間	1 2 時間	1 7 6 時間	1 1 4 時間	1 4 7 時間

9 男女別の年次有給休暇取得日数

(令和4年)

男性	女性	全体
1 0 . 4 日	1 1 . 0 日	1 0 . 7 日