

# 株式会社タイワ

新居浜市女性活躍等推進事業所認証第6号

宣言

男女問わず、社員の自立と多様性を重んじる職場環境を確立する。  
ワーク・ライフ・バランスを社内で推進するのみならず、社外へ発信することで社会に貢献する。

取組

イクボス中小企業に加盟しており、経営者自ら社内のワーク・ライフ・バランスを推進していくため、イクボスとして取り組んでいる / 社内にワーク・ライフ・バランス推進室を設置し、社内環境の調査、社員の仕事や生活についてヒアリング等を行い、風土改善に取り組んでいる。

## ーワーク・ライフ・バランスの活動を始めて変わったこと。

- ① 仕事の情報を集めやすくなった(講演等)
- ② トイレのバリアフリー化、更衣室(推進室)の整備
- ③ 個人が働きやすい環境づくり  
(結婚、妊娠、不妊、更年期、介護、仲間に遠慮せず働ける職場づくり)

## ータイワがしたこと。していること。

- ① 有給プラス1の節目休暇を作った。さらに早い段階で社長の許可が出て、毎日数時間ずつ有給を取れるようになった。  
→時間分割の制度を取り入れた。
- ② 有給休暇の取得促進(従業員全員に年間10日以上有給休暇を取得させるのが目標)
- ③ 女性の非正規社員から正社員への転換制度の創設
- ④ 在宅勤務、テレワーク制度等の勤務場所を限定しない働き方に関する取り組み



## ー審査に応募してどうだったか？

申請書の作成は大変だったが、作成の過程で会社の成り立ち、成長の足跡を改めて知ることができたのでよかった。



## ー新居浜市女性活躍等推進事業所認証の登録を受けて。

- ① 他の企業もこの認証制度に応募して、会社として刺激となればいい。
- ② 登録事業所同士が協力して街のみなさんと地域を魅力的に出来たらいい。
- ③ 他の企業がどのような取り組みをしているかを、今後積極的に学びたい。
- ④ 女性だけでなく、だれもが働きやすい職場環境づくりを心がけ、ワーク・ライフ・バランスを社内で推進するだけでなく社外にも発信していくことで、社会全体に貢献できるよう長期的な視野で活動したい。



## ー所感。(にいはま女性ネットワーク委員)

ワーク・ライフ・バランスの会社と言ってもいいぐらい、従業員一人一人に寄り添った現場の環境づくりができていた。会社のトップが積極的に男女共同参画に取り組んでいるというのは、本当に素晴らしいことであり、トップが理解を示すことが新居浜市女性活躍等推進事業所への登録を増やす近道だと思った。従業員のことを考えて、個々の様々な事情が原因で仕事を辞めなくてもいい基盤を作っていくことが大切。

困ったことがあった時に、相談しやすい環境や、制度に縛られず柔軟に対応してもらえる職場はとても魅力的で、女性に限らず社員にとって働きやすい職場だと感じた。

地域貢献を視野に入れた意識の高い会社だと感じた。今後、女性活躍等推進事業所の認証を促進するためには、企業の意識改革を行うと共に、認証された際のメリットを増やすなどの取り組みが必要だと思う。

