

このメールマガジンは、「男女共同参画社会づくりに関する事業所アンケート」にご回答いただき、今後ご協力をいただける事業所のご担当者様に、また、本市の男女共同参画社会づくりにご協力いただける事業所の皆様に定期的に配信させていただいています。

2015. 8. 12 配信 第 12 号

残暑お見舞い申し上げます。

事業所や団体等で女性の活躍推進への取組を宣言し、宣言内容を提出していただくと、市が「女性活躍等推進事業所」として認証し、認証事業所に対して、宣言達成に向けた事業所内研修会の講師費用の支援や、事業所名や取組内容等の広報、必要な情報の提供等を通してその活動を支援する「新居浜市女性活躍等推進事業所認証制度」を、7月13日から実施しています。

地域経済の活性化のためには、女性の能力を活かす活動への迅速かつ重点的な取り組みが必要であるとされており、当課では、本年度の重要事業として当事業に取り組んでいます。各事業所・団体等におかれましては、この事業の趣旨をご理解いただき、女性の活躍推進宣言を積極的にしていただき、この制度をご活用されますようお願いいたします。

詳細 ⇒ <http://www.city.niihama.lg.jp/soshiki/danjo/ninnsyou.html>

新居浜市男女共同参画課

====◇目次◇=====

- ◇ 1 募集&事業のご案内
- ◇ 2 制度施策紹介
- ◇ 3 各種情報
- ◇ 4 新居浜市イベント情報

=====

- ◇ 1 募集&事業のご案内

★女性活躍勉強会・情報交換会の参加者募集！ 【一般社団法人愛媛県法人会連合会】

～愛媛の企業等で勤務する女性職員の方～

女性職員の方が、ワークショップや相互の情報や意見交換をとおして、女性の活躍、メンター(後輩職員の相談、サポートをする先輩職員)制度の重要性や自社への取り組みを勉強するとともに、企業間の情報交換や交流をはかることができる勉強会を、新居浜・松山・八幡浜で開催します。

新居浜会場につきましては、10月23日(金)と11月16日(月)の2回、時間はいずれも14時から16時で開催します。

詳細 ⇒ <http://niihama-hojinkai.jp/files/lib/1/88/201507281632282975.pdf>

★女性活躍促進勉強会・情報交換会の参加者募集！ 【一般社団法人愛媛県法人会連合会】

～女性の活躍を応援する社長・経営幹部・管理職等の方～

意欲ある女性が活躍できる環境整備や育成が企業成長にとって重要事項となっている中、自主的な取り組み目標設定（自社で取り組むことができる目標）等をとおして、女性の人材育成・活用方法や男性を含めた企業の経営戦略における女性活躍のメリットの理解を深めるとともに、取り組みの情報交換等を行う勉強会を、新居浜・松山・八幡浜で開催します。

各会場とも定員40名で、新居浜会場につきましては、9月14日（月）14時から約2時間の予定で開催します。

詳細 ⇒ <http://niihama-hojinkai.jp/files/lib/1/89/201507281633119677.pdf>

★平成27年度地域エンパワーメントカレッジ（新居浜会場）受講生募集！

今年9月に新居浜市で実施する、平成27年度地域エンパワーメントカレッジ（新居浜会場）の受講生を募集します。この講座は、地域の様々な分野への積極的な男女共同参画の促進を図るため、様々なテーマで男女共同参画社会を考えるものです。

○開催日：9月3日（木）、9月10日（木）、9月17日（木）

時間はいずれも13時30分～15時30分

○テーマ：第1回（9/3）社会の変化・家族の変化 ～男女共同参画社会～

第2回（9/10）心にゆとり 笑って健康 ～落語と簡単笑いヨガ～

第3回（9/17）私の町の「男女共同参画」、ギフト～私を育ててくれた男女共同参画～

○会場：ウイメンズプラザ2階視聴覚室

○受講料：無料

○対象・定員：県内在住の18歳以上の方 30名程度

○申込締切：8月27日（木）消印有効

○申込方法：受講案内中の申し込みハガキ、または電話、FAXでお申し込みください。

○申込・問合せ先：愛媛県男女共同参画センター 〒791-8014 松山市山越町450番地

Tel：089-926-1633 Fax：089-926-1661

★男性の育児参画推進事業「パパだってもっと楽しく子育てしたい！！」参加者募集！

イクメンが当たり前と思われても「なんだかなあ」というパパ、仕事が忙しいパパ、頑張っているつもりだけどなんか違う？というパパ・・・子育ては期間限定です。どうせならもっと楽しみませんか。NPO法人ファザーリング・ジャパン関西のイクメンたちが、コツを伝授します。

【開催日】①8月23日（日）、②9月13日（日）、③10月4日（日）

時間はいずれも13：30～15：30

【内容】①教えて！小崎先生～子供の育ちと関わり方+すくすくタイム

②FJK直伝！ウケるパパ遊び

③前半：子育て夫婦のパートナーシップ、後半：パパのための絵本読み聞かせ講座

【場所】ウイメンズプラザ3階多目的ホール

【参加費】無料

【託児】託児はありませんが、会場内に簡易キッズコーナーを設置（2回目は除く）しています。お子さんの飲物、おもちゃ、ベビーカーなど、必要に応じて持込可

【対象者】メインは未就学児童を持つパパですが、プレパパも歓迎いたします。ママも一緒にご参加いただけます。②はお子さんと一緒にどうぞ

【申込】電話、FAX、メールで、お申し込みください。（第1回の締切は8月14日（金）、第2回の

締切は9月4日（金）です。）

【申込・問合せ先】男女共同参画課 TEL：65-1233 Fax：65-1255
e-mail：danjo@city.niihama.ehime.jp

◇2 制度施策紹介

★「第4次男女共同参画基本計画策定に当たっての基本的な考え方（素案）」に係る意見募集について 【内閣府】

政府の男女共同参画会議の専門調査会は、男女が対等に活躍できる社会を目指し、来年度から5年間の施策や目標を定める、第4次男女共同参画基本計画の骨格となる「基本的な考え方」の素案をまとめました。

「考え方」は、女性の活躍が進まない原因として、高度経済成長期に形作られた性別による役割分担意識や偏見、社会制度などを指摘。特に、家事を担う主婦を妻に持つ男性社員を前提に、年功序列で雇用することが男性の過大な長時間労働を招き、女性の活躍を阻んでいるとして、労働時間の削減など働き方改革を施策の中心に据えています。

社会保障などの基盤整備として、女性の社会進出を妨げる一因とされる、税制の配偶者控除や年金の第3号被保険者制度などについて「計画期間中のできるだけ早期に見直す」とし、第3号被保険者制度については「縮小」と明記しています。

また、選択的夫婦別姓制度や女性の再婚禁止期間など、家族に関する法制については、最高裁で審議中のため、素案には盛り込まず、判決内容を反映できる答申の段階で追加することとしています。

このたび、この素案について、国民の皆様の御意見を募集します。

⇒ http://www.gender.go.jp/kaigi/senmon/keikaku_sakutei/yojikeikaku/ikenboshu.html

★平成27年度「新・ダイバーシティ経営企業100選」の公募について 【経済産業省】

「ダイバーシティ経営によって企業価値向上を果たした企業」を表彰する「ダイバーシティ経営企業100選」（経済産業大臣表彰）を平成24年度から実施しています。「優れたダイバーシティ経営企業」として選定・表彰された企業については、ベストプラクティス集として取組内容を広く紹介し、優秀な人材確保など外的評価の向上につながることも期待されます。今年度から、新たなフェーズとして、多くの中小企業のご応募をお待ちしております。「働き方改革、女性の職域拡大」、「外国人の活躍推進」につきましても、積極的にご応募ください。

⇒ <http://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/kigyos100sen/entry/index.html>

★愛媛の「くるみん」認定企業紹介（平成27年認定） 【厚生労働省】

従業員の仕事と子育ての両立支援を図るための行動計画を策定し、目標を達成するなど一定の要件を満たした企業は厚生労働大臣の認定マーク「くるみん」が与えられます。

株式会社あわしま堂

⇒ <http://ehime-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/var/rev0/0109/2163/201531716391.pdf>

株式会社ベルワイド

⇒ <http://ehime-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/var/rev0/0109/2162/20157311057.pdf>

四国スバル株式会社

⇒ <http://ehime-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/var/rev0/0109/2161/20157311114.pdf>

◇3 各種情報

- ★「イクボス企業同盟」を設立しました。 【特定非営利活動法人ファザーリング・ジャパン】
女性活躍推進やイクメンなど社員が多様化する時代において、「イクボス」の必要性を認識し、積極的に自社の管理職の意識改革を行って、新しい時代の理想の上司（イクボス）を育てていこうとする企業のネットワークとして「イクボス企業同盟」を設立しました。

詳細 ⇒ <http://fathering.jp/ikuboss/about/ikuboss-alliance/>

- ★一歩先のキャリアへ！女性のためのキャリア・アップセミナー開催（9/17（木）大阪市）
【公益財団法人 21世紀職業財団】

詳細 ⇒ <http://www.jiwe.or.jp/Portals/0/Career%20up%20hiraiwa.pdf>

- ★「女性リーダー（育成）ポジション」の設置、「スポンサー制度」の試験導入の実施
女性を育成・支援する独自の取り組みを拡充 ー女性管理職数 2020年に3倍の100名にー
【ダイキン工業】

詳細 ⇒ <http://www.daikin.co.jp/press/2015/150803/index.html>

- ★「明治安田女性活躍推進ファンド」への投資について 【明治安田生命保険相互会社】
詳細 ⇒ http://www.meijiyasuda.co.jp/profile/news/release/2015/pdf/20150730_01.pdf

◇4 新居浜市イベント情報

- ★サマーフェスティバル in マイントピア別子
楽しいイベントが盛りだくさんです！夏休みの思い出づくりに、ぜひご家族でお楽しみください。
日時 8月23日（日曜日）10：00～15：30 小雨決行
問合せ先 （一社）新居浜市観光協会 0897-32-4028
詳細 ⇒ <http://www.city.niihama.lg.jp/uploaded/attachment/17056.pdf>

- ★自然観察者養成講座（にいほま環境市民会議主催）開催
野生の動植物とのつきあい方を学びます。自然観察に興味のある方の参加をお待ちしています。
日時 9月5日（土）10：00～14：40（9：20までに、市営渡海船黒島港へ集合。少雨決行）
場所 新居浜市大島 大島交流センター（旧 大島小学校）、大島島内
参加費 無料（往復の渡海船運賃、駐車料金は個人負担です。）
連絡先 環境保全課 Tel：0897-65-1512 Fax：0897-65-1255
e-mail：hozen@city.niihama.ehime.jp
（参加者の住所、氏名、電話（支障がなければ携帯電話）をお知らせください。）
詳細 ⇒ <http://www.city.niihama.lg.jp/soshiki/hozen/shb.html>

新居浜市では今後ともさまざまな施策を実施することにより意識の醸成を図り、男女共同参画社会の実現に向けた取組を推進してまいります。

内閣府男女共同参画局 <http://www.gender.go.jp/>

仕事と生活の調和推進ホーム <http://www.cao.go.jp/wlb/index.html>

愛媛県男女参画・県民協働課 <http://www.pref.ehime.jp/h15200/h15200.html>

愛媛県男女共同参画センター <http://www.ehime-joseizaidan.com/site/ehime-danzyo-center/>

(公財) えひめ女性財団 <http://www.ehime-joseizaidan.com/>

イクメンプロジェクト <http://ikumen-project.jp/index.html>

仕事と育児カムバック支援サイト <http://www.comeback-shien.jp/>

—niihama—niihama—niihama—niihama—niihama—niihama—

～リアルタイムに情報発信中～新居浜市政や魅力を発信しています。

新居浜市ホームページ <http://www.city.niihama.lg.jp/>

新居浜市公式フェイスブック <https://www.facebook.com/niihamacity>

新居浜市公式ツイッター https://twitter.com/niihama_city

=====

◇◇ 発行 新居浜市市民部男女共同参画課 ◇◇

〒792-8585 新居浜市一宮町一丁目5番1号

TEL 0897-65-1233

FAX 0897-65-1255

e-mail danjo@city.niihama.ehime.jp

=====