
◆◆◆ にいはま 男女共同参画メール ◆◆◆

新居浜市男女共同参画課

このメールマガジンは、「男女共同参画社会づくりに関する事業所アンケート」にご回答いただき、今後ご協力をいただける事業所のご担当者様に、定期的に配信させていただきます。

2015. 1. 7 配信 第6号

あけましておめでとうございます。
皆様方には新しい年どう迎えたでしょうか？

石川市長就任1年目は、「再生へのスタートの年」、2年目の26年度は「再生への実行の年」として取り組んでおります。

12月の臨時号として研修会開催情報として配信しておりますが、2月24日(火)第2回目の男女共同参画推進事業所研修会を開催します。

「女性の活躍推進のために必要なこと！」～社会と家庭の絶妙バランス～をテーマとして大阪教育大学教育学部 准教授 小崎恭弘氏を講師としてお招きします。

小崎氏は西宮市役所初の男性保育士として勤務され、育児休業を取得するなどの経験をお持ちになっています。

各企業・事業所の従業員研修の一環としてご利用いただければと存じます。
申込は、次の新居浜市HPのチラシをご覧ください。

申込 ⇒ http://www.city.niihama.lg.jp/uploaded/life/27760_83323_misc.pdf

なお、にいはま女性ネットワークの活動報告会も開催しますので、特に女性従業員の方々のご参加をお待ちしております

“すべての女性が輝く社会づくり”のため、皆様とご一緒に取り組んでいきましょう

====◇MENU◇=====

- ◇1 ニュース
- ◇2 制度施策紹介
- ◇3 企業事例紹介
- ◇4 講演会情報
- ◇5 新居浜市イベント情報

=====

◇<ニュース>

●えひめ女性のチャレンジ支援サイトについて（愛媛県）

愛媛の女性のチャレンジを支援する総合情報サイトとして、「働く」「キャリアアップ」「起業」「ボランティア」など、様々な分野にチャレンジしたいと考えている女性が、各種支援機関の情報や講座・イベントなどについて、効率的に入手できるようにしたものです。

⇒ <http://www.pref.ehime.jp/h15200/challengesite/toppage.html>

●「ダブルインカム（共働き）支援キャンペーン」について（愛媛県）

共働き家庭におけるライフステージに応じた切れ目のない支援を通じ出生率の向上に資するため、県民及び県内事業所を対象に、男女ともに働きやすく、仕事と家庭の両立ができる職場環境の整備や女性の労働参加を促進するための情報発信や支援を行うキャンペーンを行っています。

キャンペーン期間：平成26年12月16日～平成27年3月末

⇒ <http://www.pref.ehime.jp/h15200/wincome/campaign.html>

●「仕事と育児カムバック支援サイト」がオープンしました！（厚生労働省）

【コンテンツのご案内】

- ・ 育児休業の取得・復帰に役立つ情報の提供
- ・ 再就職のためのセミナー・イベントのお知らせ
- ・ 地域の再就職情報・保育所情報などの検索
- ・ 育児休業の取得・復帰や再就職を経験された方の体験談やパートナーからのメッセージ集
- ・ よくある質問コーナー
- ・ メールでの相談対応
- ・ 利用者同士が交流できる掲示板

⇒ <http://www.comeback-shien.jp/>

- 新「くるみんマーク」と「プラチナくるみんマーク」が誕生【厚生労働省】（2014年11月）
厚生労働省は、次世代育成支援対策推進法の改正に伴い、「くるみんマーク」の見直しを行い、新しい「くるみんマーク」と、「プラチナくるみんマーク」を作成しました。

⇒ <http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000066311.html>

- 「パート労働ポータルサイト」をリニューアル【厚生労働省】（2014年12月）
厚生労働省は、パートタイム労働に関する総合情報サイト「パート労働ポータルサイト」をリニューアルし、新たに3つのコンテンツの追加・拡充を行いました。

⇒ <http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000067436.html>

- 地方のポテンシャルを引き出すテレワークやWi-Fi等の活用に関する研究会【総務省】（2014年12月）
総務省では、「地方のポテンシャルを引き出すテレワークやWi-Fi等の活用に関する研究会」を開催しています。

今般、「地方のポテンシャルを引き出すテレワークやWi-Fi等の活用に関する研究会 中間とりまとめ」が策定されました。

⇒ http://www.soumu.go.jp/menu_news/s-news/02ryutsu02_03000193.html

- 国家公務員の女性活躍とワークライフバランス推進に係る優良事例集【内閣官房】（平成26年10月）
国家公務員の女性活躍とワークライフバランス推進のための取組指針と資料です。
優良事例としてまとめています。

⇒ http://www.cas.go.jp/jp/gaiyou/jimu/jinjikyoku/w_lifebalance/pdf/kettei_jirei.pdf

- 第12回21世紀出生児縦断調査（平成13年出生児）の概況【厚生労働省】（2014年12月）

「21世紀出生児縦断調査（平成13年出生児）」の第12回（平成25年）結果を取りまとめ

「母の就業状況の変化」については、母が有職の割合は第1回調査（出産半年後）の25.2%から年々増加し、前回（第11回調査（小学5年生））で7割超、今回（第12回調査（小学6年生））では73.7%と更に増加

「子どもの手伝いの状況」については、

- ・ 女兒の方が男児に比べ、「お米をといだり、料理を作るのを手伝う」、「洗たく物を干したり、たたむ」といった、日常的に行う家事の手伝いをしている割合が高い
- ・ 父が家事を「よくする」方が、「ほとんどしない・まったくしない」より、子どもが手伝いをしている割合が高い。

⇒ <http://www.mhlw.go.jp/toukei/saikin/hw/syusseiji/12/index.html>

- 「2014 年度子育て支援策等に関する調査～次世代育成支援対策 10 年の変化と新制度に向けて～」結果
【三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社】（2014 年 12

月）

- 提言 1. 出産前から地域の人的ネットワークで包括的な支援を！
- 提言 2. WLBを実現しながら、子育ても仕事も質的に充実させられる社会に！
- 提言 3. 目指すべき社会像を共有し、子育て家庭を取り巻く施策に一貫性を！
- 提言 4. 「家+学校+α」3つめの居場所・活動場所の確保を！
- 提言 5. 他世代共生へ向けて、多様な交流機会の確保を！
- 提言 6. 若者にとって魅力あるワーク・ライフ・バランスのロールモデルの提示を！

⇒ http://www.murc.jp/publicity/press_release/press_141208

- 防災・復興における女性の参画とリーダーシップ ～第3回国連防災世界会議に向けてのシンポジウム

～

平成 26 年 12 月 3 日（水）14 時からコラッセふくしま（福島県福島市）4 階多目的ホールにおいて開催
されました

⇒ <http://www.gender.go.jp/public/event/2014/bousai2.html>

◇＜制度施策紹介＞

- 育児休業給付金の支給率を引上げ【厚生労働省】（2014 年 4 月）

育児休業給付金（休業開始前賃金の 50%を支給）の支給率を、休業開始後 6 月について 67%に引き
上げました。

⇒ <http://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-11600000-Shokugyouanteikyoku/0000042797.pdf>

- 男女共同参画推進委員制度について（愛媛県）

愛媛県では、県が実施する事務や事業に男女共同参画の観点から苦情がある場合や性別による差別的な
取扱いを受けた場合の申し出に、適切かつ迅速に対処するため、第三者的な苦情処理機関である男女共同
参画推進委員制度を設けています

⇒ <http://www.pref.ehime.jp/h15200/4247/index.html>

◇＜企業事例紹介＞

●2013 年度版休暇制度事例集【厚生労働省】

年次有給休暇の取得促進に加え、家族のための休暇制度、リフレッシュのための休暇制度、社会と関わるための休暇制度など、働く人の様々な事情に対応した「特に配慮を必要とする労働者に対する休暇制度」の創設を、企業と従業員の対話から、スタートしませんか。

2013 年度版事例集では、20 社の活動事例について紹介しています。

(特に配慮を必要とする労働者)

- ①特に健康の保持に努める必要があると認められる労働者
- ②子の養育又は家族の介護を行う労働者
- ③妊娠中及び出産後の女性労働者
- ④単身赴任者
- ⑤自発的な職業能力開発を図る労働者
- ⑥地域活動等を行う労働者
- ⑦その他特に配慮を必要とする労働者

⇒ http://www.kyuukaseido.jp/images/download/pdf/h25_kyuuka.pdf

◇＜講演会情報＞

●厚生労働省委託事業 労働契約等解説セミナー2014 愛媛県

「安心」して「働く」ためのルール ～使用者と労働者の約束事＝「労働契約」とは～

日時：1月16日(金)

場所：ひめぎんホール本館3階 第5・7会議室

詳細 ⇒ <http://www.tokiorisk.co.jp/seminar/20140905.html>

●第3回子どもを預けて働く基礎知識（ワークライフ・コラボ）

日時：平成27年1月18日(日) 10:00～12:00

場所：ひめぎんホール別館 和室

詳細 ⇒ <http://nc.worcolla.com/?p=3310>

●第3回女性活躍推進企業勉強会 「良い」人材の採用

日時：1月20日(火) 13:00～15:00

場所：伊豫西條九万石（西条市大町1663 TEL0897-64-9059）

○採用の事例紹介

講師：清水美穂（㈱ミートハウスフジタ 取締役）

○パネルディスカッション

山地良太（有）大阪屋 代表取締役）
石川季代乃（社会保険労務士）
塩出景輔（株）かわにし 代表取締役）

受講料：無料

主催：愛媛県、NPO 法人ワークライフ・コラボ

後援：愛媛労働局

詳細 ⇒ <http://nc.worcolla.com/?cat=5>

●ダイバーシティ・マネジメントセミナー～働き方改革によるダイバーシティ推進の実践～（内閣府）

日時：1月21日（水）13:00～16:30

場所：リーガロイヤルホテル（大阪） 桐の間

内容：基調講演 「ダイバーシティ時代の働き方～職場の働き方改革～」

（株）ニッセイ基礎研究所 主任研究員 松浦 民恵氏

事例報告 第一生命保険株式会社

ワークショップ（ファシリテーター）日経BP社 執行役員 麓 幸子氏

詳細 ⇒ http://www.cao.go.jp/wlb/event/pdf/chirashi_150121.pdf

●改正パートタイム労働法・次世代育成支援対策推進法等説明会（愛媛労働局）

日時：1月27日（火）13:30～16:00

場所：ユアーズ 高砂

詳細 ⇒ <http://ehime-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/var/rev0/0108/6822/201412815830.pdf>

●経営者向け女性活躍推進セミナー 公益社団法人新居浜法人会

日時：1月28日（水）15:00～16:20

場所：ユアーズ（新居浜市泉宮町5番8号）

メイン講義 木曾 千草（能力開発システム研究所）

先進企業事例 （株）あわしま堂

協議会委員発表 会長（株）伊予銀行 松浦 祐一

副会長（株）エス・ピー・シ 横山 ぬい

詳細 ⇒ <http://niihama-hojinkai.jp/files/lib/1/70/20141024151221642.pdf>

●第16回コムズフェスティバル市民企画分科会（ワークライフ・コラボ）

日時：平成27年1月31日（日）15:30～17:30

場所：松山市男女共同参画推進センター（コムズ） 4階 視聴覚室

講師：特定非営利活動法人放課後NPOアフタースクール 代表理事 平岩国泰さん

テーマ：「わたしたちでつくる、放課後のカタチ」

詳細 ⇒ <http://nc.worcolla.com/?p=3269>

●にいはまりリーダーズスクール（3回連続講座）（主催：新居浜市）

日時：第1回 2月1日(日)13:00～16:00 マイプレゼンテーション

第2回 2月14日(土)13:00～16:00 7つの習慣

第3回 3月1日(日) 13:00～16:00 メンタルトレーニング

場所：いずれも別子銅山記念図書館 多目的ホール

講師：第1回 近藤 智佳（榊タイワ ワーク・ライフ・バランスコンサルタント）

第2回 秦 敬治（追手門学院大学 副学長）

第3回 西野 三和（イプラスジム松山 代表）

申込締切：1月16日(金)

問合せ：新居浜市市民部男女共同参画課（TEL0897-65-1233）

詳細 ⇒ http://www.city.niihama.lg.jp/soshiki/detail.php?lif_id=22627

●第2回男女共同参画推進事業所研修会（主催：新居浜市）

日時：2月24日(火)13:30～15:30

場所：別子銅山記念図書館 多目的ホール

講師：小崎恭弘（大阪教育大学 准教授）

テーマ：女性活躍推進のために必要なこと！～社会と家庭の絶妙バランス～

○活動発表会：にいはま女性ネットワーク「女性リーダー像を探る!!!」

申込締切：2月10日(火)

問合せ：新居浜市市民部男女共同参画課（TEL0897-65-1233）

詳細 ⇒ http://www.city.niihama.lg.jp/soshiki/detail.php?lif_id=27760

◇5 新居浜市イベント情報

●第34回新居浜こども美術展

日程：平成27年2月5日(木)～2月13日(金)（2月9日(月)休館）

場所：新居浜市立郷土美術館

市内の小中学生による作品展を開催いたします。

詳細 ⇒ http://www.city.niihama.lg.jp/soshiki/detail.php?lif_id=28262

●全国「にいほま倶楽部」のブロック交流会

西日本ブロック

日時：1月28日（水） 19時～21時（受付開始 18時30分）

場所：リーガロイヤルホテル大阪 2階 桐の間

東日本ブロック

日時：1月29日（木） 19時～21時（受付開始 18時30分）

場所：都市センターホテル 3階 コスモスホール

参加費：8,000円

詳細 ⇒ http://www.city.niihama.lg.jp/uploaded/life/28278_83060_misc.pdf

内閣府男女共同参画局 <http://www.gender.go.jp/>

愛媛労働局雇用均等室

http://ehime-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/roudoukyoku/gyoumu_naiyou/koyoukinntou.html

愛媛県男女参画・県民協働課 <http://www.pref.ehime.jp/h15200/h15200.html>

えひめ女性のチャレンジ支援サイト

<http://www.pref.ehime.jp/h15200/challengesite/toppage.html>

愛媛県男女共同参画センター <http://www.ehime-joseizaidan.com/site/ehime-danzyo-center/>

公益社団法人 新居浜法人会 <http://niihama-hojinkai.jp/>

仕事と生活の調和推進ホーム <http://wwwa.cao.go.jp/wlb/index.html>

ダイバーシティ経営企業100選 <http://www.diversity100sen.go.jp/index.html>

イクメンプロジェクト <http://ikumen-project.jp/project/index.php>

ポジティブ・アクション <http://www.positiveaction.jp/>

---niihama-----niihama-----niihama-----niihama-----niihama-----niihama-----niihama-----

～リアルタイムに情報発信中～新居浜市政や魅力を発信しています。

新居浜市ホームページ <http://www.city.niihama.lg.jp/>

---niihama-----niihama-----niihama-----niihama-----niihama-----niihama-----niihama-----

=====

◇◇ 発行 新居浜市市民部男女共同参画課 ◇◇

〒792-8585 新居浜市一宮町一丁目5番1号

TEL 0897-65-1233

FAX 0897-65-1255

e-mail danjo@city.niihama.ehime.jp

=====